

PROGRAMME

LE CERCLE DES FACILITATEURS – DEVENIR MANAGER FACILITATEUR

6 mois d'accompagnement collectif et individualisé

12 modules vidéo, 6 ateliers collaboratifs en live et des bonus



Module 1 : JE suis un manager confiant. État d'esprit, confiance...
Comment j'apprends à mieux me connaître et développer la bonne attitude pour réussir sereinement.

#1 Avoir confiance en soi

Dépasser les croyances limitantes
Dépasser l'expérience de l'imposteur

#2 Se connaître

Être capable de comprendre...
Trouver son Pourquoi
Explorer ses forces et ses valeurs

#3 Agir

Découvrir sa zone de génie
Découvrir et comprendre sa zone de flow
Déterminer ses objectifs

#4 Garder son équilibre

Concentrer son énergie
Nourrir sa curiosité

Module 2 : Management & Leadership. Différentes formes de managements, d'intelligences...
Comment je deviens un vrai leader inspiré et inspirant pour mon équipe.

#1 Hybrider

Nos partis pris sur les différents courants de pensée
Votre autodiagnostic

#2 "Posturer" ;)

Les erreurs de postures à ne pas commettre
Evoluer vers une posture hybride
Le leadership et les biais cognitifs

#3 (S') Engager

Être un leader authentique
Considérer l'individu au sein du collectif
Créer son cercle de soutien
Être persuasif

#4 Agir

Par où commencer ?
Accompagner ses collaborateurs au changement
Nourrir sa curiosité

Module 3 : Manager Facilitateur 1ère partie : Définition et principes de bases, postures et outils...
Comment activer l'intelligence collective pour augmenter les performances de chacun et de l'équipe.

#1 Manager, faciliter

La facilitation
L'intelligence collective
Le manager facilitateur

#2 Débuter

La posture du facilitateur, niveau 1
Le diamant de la participation
Les outils du facilitateur

#3 Organiser

Le cadrage
Les types d'ateliers
Le séquentiel

#4 S'outiller

Créer l'espace
Accueillir par les outils visuels
Le kit de base pour bien faciliter
Nourrir sa curiosité

Module 4 : Manager Facilitateur 2ème partie. Attitudes, postures, outils...
Comment insuffler dans la durée une nouvelle dynamique de transformation ?

#5 Se perfectionner

La posture du facilitateur, niveau 2
Gérer les personnalités difficiles
Être chef et facilitateur à la fois

#6 Anticiper

La Facipulation
Faciliter en temps de crise
Les lieux et les temps difficiles

#7 Animer

Les "brise-glaces"
Le rythme
Mettre du jeu dans sa facilitation

#8 Visualiser

Devenir un as de la récolte visuelle
Techniques de prise de notes visuelles
L'équipement indispensable
Nourrir sa curiosité

PROGRAMME

LE CERCLE DES FACILITATEURS – DEVENIR MANAGER FACILITATEUR

6 mois d'accompagnement collectif et individualisé

12 modules vidéo, 6 ateliers collaboratifs en live et des bonus



Module 5 : Mieux connaître ses équipes, les besoins individuels, liens de confiance, montée en compétences... Comment constituer et faire grandir son équipe ?

#1 Constituer

La 2 pizza team
Vive la diversité !
Adapter l'existant

#2 Connaître

Inclusion de tous
Connaître ses équipiers
Donner sa place de chacun

#3 Tisser

Consolider des liens d'équipe
Favoriser la communication
Faciliter l'apprentissage entre pairs

#4 Évoluer

Accueillir les nouvelles recrues
Faciliter les départs
Faciliter la résilience

**Module 6 : Donner du sens
Manager porteur de sens...
Comment fédérer autour d'une vision partagée, engager sur des objectifs et avancer durablement.**

#1 Se Situer

Sortir de la position entre le marteau et l'enclume
Identifier la culture de son organisation

#2 Fédérer

Fédérer son équipe autour d'une vision commune
Fédérer autour des valeurs
Fédérer son équipe autour de ses forces communes

#3 Projeter

Créer des objectifs d'équipe solides et durables
Les transformer ensemble en objectifs individuels
Coordonner l'organisation du travail tous ensemble

#4 Maintenir

Entretenir le sens commun et maintenir le cap

**Module 7 : (Se) Motiver
La motivation, c'est quoi ? Les différentes formes, pour soi et ses collaborateurs... Comment créer un environnement favorable.**

#1 Découvrir

Les moteurs de l'engagement
Les secrets de la motivation
Les secrets de la ... démotivation

#2 Motiver

Motiver une équipe méthodique
Motiver une équipe compétitive
Motiver une équipe agile

#3 Entretenir

Rester motivé.e même quand ça n'avance pas"
Motivés, il faut rester motivés !
Aller plus loin pour un environnement idéal

**Module 8 : Hacker nos réunions
Le B-A BA des réunions utiles, agiles...
Comment transformer ces temps collectifs en travail productif et agréable.**

#1 Préparer

Le hostleadership
Une réunion dans les règles de l'art
Les réunions à distance

#2 Réunir - 1: les rituels agiles

La culture agile
La planification du sprint
La mêlée quotidienne
La revue du sprint
La réunion de rétrospective

#3 Réunir - 2 : les basiques

Une réunion pour transmettre de l'info descendante
Une réunion pour lancer projet
Une réunion pour faire un diagnostic
Une réunion pour construire un plan d'actions

#4 Réunir - 3 : les extras

La réunion "mauvaises nouvelles"
Le séminaire annuel
Le hackathon

PROGRAMME

LE CERCLE DES FACILITATEURS – DEVENIR MANAGER FACILITATEUR

6 mois d'accompagnement collectif et individualisé

12 modules vidéo, 6 ateliers collaboratifs en live et des bonus



Module 9 : Résoudre les conflits

Perte de communication, incompréhensions, conflits... comment débloquer les tensions avec votre équipe grâce à la facilitation et à l'intelligence collective.

#1 Diagnostiquer

Ce qui divise les troupes
Les émotions lors des désaccords
Comprendre, mais pas changer

#2 Débloquent

Passer de l'état CRASH à l'état COACH
Trouver des solutions ensemble
Organiser une réunion à fort enjeu "diplomatique"

#3 Communiquer

La transparence
La Gestion Par Consentement
La gestion de l'agressivité

#4 Apaiser

Apaiser le stress
Garder l'optimisme
Partager les bonnes pratiques

Module 10 : Être innovant et créatif

Trouver de nouvelles idées, changer d'angles de vue, favoriser les expériences utilisateurs... comment innover et être créatif avec son équipe.

#1 Stimuler

Créativité vs innovation
Les 10 attitudes à cultiver
Stimuler la créativité chez les autres

#2 S'amuser avec des techniques de créativité

Brainstorming, Crazy Eight, Spider Web, Copains d'idées, Walt Disney, Story Board...

#3 Expérimenter le Design Thinking

Présentation du design thinking
La phase d'empathie et la phase de définition
La phase d'idéation
La phase de prototypage et la phase de test

#4 Alimenter

Stimuler les échanges entre pairs
Culture de l'échec
Effectuation et frugalité

Module 11 : Grandir ensemble

Autonomie, responsabilisation, confiance, changement... Comment capitaliser sur les expériences et les échanges pour faire grandir son équipe.

#1 Changer

Co-construire le changement avec son équipe
Développer l'Innovation managériale
Pérenniser les bonnes pratiques collaboratives

#2 Eclairer

Evaluer les compétences
Apprendre en faisant
La délégation

#3 Déployer

Devenir une organisation apprenante
Mobiliser votre écosystème avec la RSE
Créer une communauté d'ambassadeurs

Module 12 : Essaimer partout !

Déployer l'intelligence collective au-delà de son équipe, dans toute son organisation et engagez une transformation longue durée.

#1 S'engager

Les 4 pas de ROME
Le manager-facilitateur : le pitch

#2 (S') évaluer

Le grand Quiz

#3 Conclure

Les essentiels du manager-facilitateur



VOS FORMATRICES

Karine Turcin



Facilitatrice
Spécialisée en gestion
de projets collaboratifs

Solenne Muret



Facilitatrice
Spécialisée en RSE*
*Responsabilité Sociétale des Entreprises

Tiana Castelneau



Facilitatrice
Spécialisée en
Management visuel et
Facilitation graphique

Prendre un rendez-vous pour parler de votre projet
et voir comment nous pouvons vous aider à
accélérer vos résultats
<https://calendly.com/lafacilitation/le-cercle-des-facilitateurs>

www.lafacilitation.fr



Financement OPCO
Renseignements
Et mieux nous connaître ;-)
Nous contacter directement
contact@lafacilitation.fr